

valeurs responsa  
bilité diversité  
collaboration  
management  
human development  
leadership changement  
valeurs responsabilité  
diversité collaboration  
management human  
development leadership  
changement valeurs  
responsabilité diversité  
collaboration  
management human  
development leadership  
changement valeurs  
responsabilité diversité  
collaboration  
leadership  
changement  
valeurs responsa  
bilité diversité  
collaboration  
management human  
development leadership  
changement valeurs  
responsabilité diversité  
collaboration  
leadership  
changement  
valeurs responsa  
bilité diversité  
collaboration  
management human  
development leadership  
changement valeurs  
responsabilité diversité  
collaboration  
management human

**P**ourquoi les formations de 2CHD Conseil sont-elles des formations Premium?

**C**omment des formations sur mesure coûtent-elles moins cher que des formations standard ?

**S**ur quels thèmes il faut d'abord nous consulter ?

**Q**uelle pédagogie, quels animateurs

**2CHD Conseil est un professionnel de la formation sur mesure des cadres et de tous collaborateurs souhaitant le devenir**



valeurs responsa  
bilité diversité  
collaboration  
management  
human development  
leadership changement  
valeurs responsabilité  
diversité collaboration  
management human  
development leadership  
changement valeurs  
responsabilité diversité  
collaboration  
management human  
development leadership  
changement valeurs  
responsabilité diversité  
collaboration  
leadership  
changement  
valeurs responsa  
bilité diversité  
collaboration  
management human  
development leadership  
changement valeurs  
responsabilité diversité  
collaboration  
management human  
development leadership  
changement valeurs  
responsabilité diversité  
collaboration  
management human

## Pourquoi les formations de 2CHD Conseil sont-elles une garantie de transformation des participants ?

Tous les consultants de 2CHD Conseil ont une double compétence de:

- Managers confirmés en entreprise au niveau Codir d'entités
- Coachs formés à une technique de Coaching et ayant un parcours de développement personnel

Former c'est un métier fait de :

- Pédagogie et plaisir de transmettre
- Compétences acquises sur le terrain et pas seulement livresques

Peu d'organismes du marché s'attachent comme nous à ces 2 critères. A l'instar des coachs qui se disent tous certifiés aujourd'hui sans dire par qui, trop de personnes se revendiquent formateurs sans avoir l'expérience de ce qu'ils enseignent.

Le temps de nos clients est trop précieux pour les laisser suivre des formations dont ils auront tout oublié en 3 semaines .

**Notre credo: SE FORMER C'EST SE TRANSFORMER DURABLEMENT**

## Des formations sur mesure moins coûteuses que des modules standard ?

Ce qui coûte cher dans une formation, ce n'est pas le formateur, c'est le temps des stagiaires.

- Un cadre qui abandonne son poste pendant 3 jours c'est un investissement très utile pour de nombreuses raisons évidentes (oxygénation du cerveau, rayonnement de l'entreprise, effet réseau de relations y compris et surtout en intra-entreprises, changement de référentiel de pensée, benchmarking via l'enseignant d'autres entreprises,..). À condition d'une garantie de retour sur investissement.

NOTRE OBSESSION C'EST LE RETOUR SUR INVESTISSEMENT d'une formation :

- Un contenu adapté au besoin: pas de savoir non maîtrisé, des exercices pratiques, le bon niveau de répétition
- Des graines semées, pour germer plusieurs mois après le stage

## LES THEMES SUR LESQUELS IL FAUT IMPLIQUER 2CHD Conseil

- Management y compris managers de managers
- Leadership: Accroître son leadership individuel et en équipe
- Coopération: Rendre vos cadres plus coopératifs, en finir avec les silos ruineux et avec l'égoïsme des gallinacés
- Vendre : du commercial B to B aux partenariats stratégiques
- Equipes performantes: former une équipe, des patrons d'équipes, instituer un modèle d'équipe performante
- Accompagner la conduite d'un changement ou d'une grande transformation
- Faire évoluer la culture de son entreprise

## MOYENS PEDAGOGIQUES

- Séances de Formation en salle
- Autodiagnostic validés scientifiquement
- Travaux en sous-groupes
- Feedbacks des autres stagiaires
- Documents participants
- Exposés théoriques
- Exercices pratiques avec jeux de rôles
- Business cases pour chiffrer les progrès
- Copie des documents projetés
- Fiches mémos pour retenir l'essentiel

## ANIMATION

Alain GHERSON  
Ingénieur  
Supelec, ancien  
dirigeant, ancien  
DRH, Master  
Coach (Titulaire  
SFCOACH)



## ANIMATION

Marc BRUNET  
Ingénieur Centrale  
Nantes  
Ancien Directeur  
commercial.  
Expert PNL, coach  
et systémicien



## NOS CERTIFICATIONS



valeurs responsa  
bilité diversité  
collaboration  
management  
human development  
leadership changement  
valeurs responsabilité  
diversité collaboration  
management human  
development leadership  
changement valeurs  
responsabilité diversité  
collaboration  
management human  
development leadership  
changement valeurs  
responsabilité diversité  
collaboration  
leadership  
changement  
valeurs responsa  
bilité diversité  
collaboration  
management human  
development leadership  
changement valeurs  
responsabilité diversité  
collaboration  
management human

## REFERENCES DE FORMATIONS DISPENSEES

- **Groupe EVEN Formation Manager opérationnel** 3 jours et 21h de cours
  - Ce qui distingue un manager performant et une équipe performante
  - A quoi sert d'énoncer des valeurs dans une organisation
  - Quelles sont les valeurs de votre groupe
  - Se manager soi-même pour mieux manager les autres
    - Etre centré, se décentrer, se recentrer
  - Manager sa relation à l'autre
    - Apports de l'Analyse transactionnelle au Management
    - Les styles de management
    - Maslow et Herzberg
    - Savoir nourrir son estime de soi
    - Exercices et jeux d rôles
  - Manager son équipe
    - Différencier pour valoriser
    - Mobiliser, unifier, focaliser
    - Le système équipe
    - Exercices en sous-groupes
- **EY Formation des associés à la coopération négociation** en 4 demi-journées soit 16 heures de formation
  - Business case pour mesurer le niveau des stagiaires
  - Développer l'intention collaborative
  - Affiner ses techniques de négociation et pratiquer sur des cas
  - Se connaître en relation avec autrui, autodiagnostic
  - Compatibilité interpersonnelle: comment l'accroître
  - S'ouvrir aux autres, le parler vrai, puissance et limites
  - Etre maître de sa vie dans un faisceau de contraintes
- **Autres références:**
  - **Saint-Gobain:** Former les DRH à la négociation sociale
  - **Société Générale:** Former des RRH à accompagner un projet de changement via une externalisation

### 2CHD Conseil

SAS au Capital de 20.000€

N° agrément Formation: N°11 75 41967 75

Site: cooperation3point0.net

Email: contact@2chd.net

227 Rue de la Convention -75015 PARIS

Tél: 01 45 71 11 11